คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และแนวทางในการคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ตลอดจนประชาชนทั่วไป เพื่อเข้ารับแหวนรางวัล โล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณจากกระทรวงมหาดไทย อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติยศศักดิ์ศรีให้แก่ข้าราชการ ที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจ อดทน และเสียสละ เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนโดยส่วนรวม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ กรมการปกครองจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอแหวนทองคำ

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่รวมการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานแบบทวีคูณ) โดยได้ปฏิบัติงานอันมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไป นับถึงวันที่เปิดรับสมัครการคัดเลือกเป็นปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย รวมทั้งไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือมีพฤติการณ์ที่มีความผิดทางวินัยมาก่อนนับถึงวันประกาศผลการคัดเลือก

๑.๓ เป็นผู้ซึ่งไม่เคยได้รับรางวัลปลัดอำเภอแหวนทองคำ (รางวัลชนะเลิศ) ของกรมการปกครองมาก่อน

๒. รูปแบบการสรรหาและการแบ่งพื้นที่การคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ

กรมการปกครอง ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแบ่งพื้นที่การคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ดังนี้

๒.๑ ปลัดอำเภอแหวนทองคำ (รางวัลชนะเลิศ) จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

- พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล
- พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) จำนวน ๑ รางวัล

๒.๒ ปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น (รางวัลชมเชย) จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

- พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล
- พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) จำนวน ๑ รางวัล

๓. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ

การดำเนินการสรรหาและวิธีการคัดเลือกปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นปลัดอำเภอแหวนทองคำประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมการปกครองแจ้งให้จังหวัดประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ปลัดอำเภอได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ จังหวัดแจ้งให้อำเภอดำเนินการสรรหาปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับอำเภอตามขั้นตอนการสรรหาที่กรมการปกครองกำหนด

/๓.๓ อำเภอ...

๓.๓ อำเภอดำเนินการสรรหาปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับอำเภอ ตามขั้นตอนการสรรหาที่กรมการปกครองกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของทุกฝ่าย อาทิ ผลงานโดดเด่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในพื้นที่ การอำนวยความเป็นธรรม การปกครองท้องที่ งานทะเบียน งานมวลชน ฯลฯ พร้อมเสนอรายชื่อและจัดส่งผลงานของปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นดังกล่าวให้จังหวัด อำเภอละ ๑ คน (สำหรับจังหวัดสงขลาสามารถเสนอรายชื่อปลัดอำเภอในพื้นที่ปกติ จำนวน ๑ คน และในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ จำนวน ๑ คน)

ทั้งนี้ ขอให้อำเภอให้ความสำคัญกับการพิจารณาสรรหาปลัดอำเภอเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ ให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย และเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของอำเภออีกช่องทางหนึ่ง

๓.๔ จังหวัดดำเนินการสรรหาปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นระดับจังหวัด ตามขั้นตอนการสรรหาที่กรมการปกครองกำหนด และต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ของทุกฝ่าย อาทิ ผลงานโดดเด่นในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในพื้นที่ การอำนวยความเป็นธรรม การปกครองท้องที่ งานทะเบียน งานมวลชน ฯลฯ พร้อมเสนอรายชื่อและจัดส่งผลงานของปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่นดังกล่าวให้กรมการปกครอง จังหวัดละ ๑ คน (สำหรับจังหวัดสงขลาสามารถเสนอรายชื่อปลัดอำเภอในพื้นที่ปกติ จำนวน ๑ คน และในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวีและอำเภอจะนะ จำนวน ๑ คน)

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดให้ความสำคัญกับการพิจารณาสรรหาปลัดอำเภอเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ ให้ได้รับการยกย่อง ชมเชย และเป็นการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของจังหวัดอีกช่องทางหนึ่ง

๓.๕ กรมการปกครองพิจารณาตรวจสอบประวัติและคุณสมบัติของปลัดอำเภอที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๖ กรมการปกครองแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ เพื่อดำเนินการสรรหา และกำหนดรูปแบบ วิธีการ และหลักเกณฑ์ พร้อมทั้งพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๗ รูปแบบ วิธีการ และหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๓.๖ กำหนดตามพื้นที่ ดังนี้

๓.๗.๑ พื้นที่ปกติ แบ่งภูมิภาค จำนวน ๔ ภาค ประกอบด้วย ๑) ภาคกลางและภาคตะวันออก ๒) ภาคเหนือ ๓) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ ๔) ภาคใต้ เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการฯ จากพื้นที่ปกติ โดยให้ปลัดอำเภอเดินทางมานำเสนอผลงาน และกรมการปกครองลงพื้นที่ตรวจผลงานเชิงประจักษ์และพิจารณาคัดเลือก ให้ได้รับรางวัลปลัดอำเภอแหวนทองคำ (รางวัลชนะเลิศ) จำนวน ๔ รางวัล (ภาคละ ๑ รางวัล) และรางวัลปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น (รางวัลชมเชย) จำนวน ๔ รางวัล (ภาคละ ๑ รางวัล)

๓.๗.๒ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) เพื่อคัดเลือกปลัดอำเภอผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการฯ จากพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ปลัดอำเภอเดินทางมานำเสนอผลงาน และกรมการปกครองลงพื้นที่ตรวจผลงานเชิงประจักษ์และพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัลปลัดอำเภอแหวนทองคำ (รางวัลชนะเลิศ) จำนวน ๑ รางวัล และรางวัลปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น (รางวัลชมเชย) จำนวน ๑ รางวัล

/๓.๘ คณะกรรมการ...

๓.๘ คณะกรรมการอำนวยการโครงการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาผลการคัดเลือกและเสนอให้อธิบดีกรมการปกครองพิจารณาลงนามประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมจัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓.๙ จัดพิธีมอบแหวนทองคำ โล่รางวัล และประกาศเกียรติคุณ ตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันดำรงราชานุภาพ) โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลและให้คะแนนการคัดเลือกปลัดอำเภอแหวนทองคำ

กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและให้น้ำหนักความสำคัญกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอใน ๔ ประเด็น ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์ของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)

๔.๒ คุณธรรมและจริยธรรมของปลัดอำเภอ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดอำเภอควรมีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและประชาชน ดังนี้

๔.๒.๑ การครองตน หมายถึง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ การประหยัดและเก็บออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา การมีความจงรักภักดีต่อชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

๔.๒.๒ การครองคน หมายถึง ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่อราชการ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ รวมถึงให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค

๔.๒.๓ การครองงาน หมายถึง ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ความมุ่งมั่นพากเพียรในการปฏิบัติงาน และมีผลงานที่สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และภารกิจของกรมการปกครอง (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

๔.๓.๑ การอำนวยการ ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของปลัดอำเภอ

๔.๓.๒ การจัดทำแผนงาน/โครงการ ที่มีผลเป็นรูปธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในระดับรากหญ้า

๔.๓.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายใน งานด้านการข่าว งานกิจการชายแดน งานควบคุมดูแลชาวเขาและชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพและผู้หลบหนีเข้าเมือง งานสัญชาติ และงานกิจการมวลชน

๔.๓.๔ การดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองอาสารักษาดินแดน

๔.๓.๕ การดำเนินการเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อย สืบสวนสอบสวนคดีอาญาในหน้าที่ของพนักงานฝ่ายปกครอง และการอำนวยความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๔.๓.๖ การส่งเสริม สนับสนุน และรักษาไว้ซึ่งการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการเลือกตั้งในทุกระดับ

๔.๓.๗ การดำเนินการพัฒนาและบริหารการปกครองท้องที่ในระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

/๔.๓.๘ การดำเนิน...

๔.๓.๘ การดำเนินการและพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน และงานทะเบียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการบริหารจัดการฐานข้อมูลกลาง เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๓.๙ การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม การปราบปรามผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ การป้องกันและปราบปรามปัญหาการค้ามนุษย์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การแก้ไขปัญหาหนี้สินและความเดือดร้อนของประชาชนตามภารกิจของศูนย์ดำรงธรรม

๔.๓.๑๐ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ได้แก่ การปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ การดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) การจัดระเบียบสังคม ฯลฯ ในฐานะที่ปลัดอำเภอเป็นผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง ไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมในพื้นที่ รวมทั้งต้องมีเป้าหมายในการทำงานที่มีความชัดเจน มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ

๔.๓.๑๑ การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการปกครอง ๑๐ Flagships For DOPA Excellence ๒๐๒๐

๔.๔ ผลสำเร็จของงานหรือโครงการที่เกิดจากการริเริ่มของปลัดอำเภอ และมีผลการปฏิบัติงานที่ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงสามารถเป็นต้นแบบให้กับอำเภอในพื้นที่อื่นได้ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

ทั้งนี้ คณะกรรมการอำนวยการฯ ตามข้อ ๓.๖ อาจกำหนดหลักเกณฑ์อื่น ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามความเหมาะสม ซึ่งกรมการปกครองจะแจ้งให้ปลัดอำเภอผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบหลักเกณฑ์ที่เพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง

๕. จำนวนรางวัลและประกาศเกียรติคุณตามโครงการปลัดอำเภอแหวนทองคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑ ปลัดอำเภอแหวนทองคำ (รางวัลชนะเลิศ) จำนวน ๕ รางวัล ได้แก่

- พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล
- พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) จำนวน ๑ รางวัล

โดยผู้ที่ได้รับรางวัลปลัดอำเภอแหวนทองคำ จะได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) แหวนทองคำประดับรูปสิงห์

(๒) โล่รางวัล

(๓) ประกาศเกียรติคุณ

๕.๒ ปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น (รางวัลชมเชย) จำนวน ๕ รางวัลได้แก่

- พื้นที่ปกติ จำนวน ๔ รางวัล
- พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสงขลา ในพื้นที่เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อยอำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) จำนวน ๑ รางวัล

โดยผู้ที่ได้รับรางวัลปลัดอำเภอที่มีผลงานดีเด่น จะได้รับรางวัล ดังนี้

(๑) โล่รางวัล

(๒) ประกาศเกียรติคุณ

****